

# ZAKON O PLAĆAMA

# U DRŽAVNOJ SLUŽBI I JAVNIM SLUŽBAMA

---

**Mirela Bojić, dipl. iur.**

**Matica hrvatskih sindikata**

**Zagreb 7. prosinca 2023.**

# PROCEDURA USVAJANJA ZAKONA

---

- **Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021.-2026.**
- Osnivanje Radne skupine za izradu Zakona - 26. siječnja 2023.
- **Javno savjetovanje** u razdoblju od **7. lipnja - 22. lipnja 2023.**
- **Redovna procedura usvajanja** - dva čitanja u Hrvatskome saboru
- Ulazak u saborsku proceduru u prvo čitanje - 28. lipnja 2023.
- **Otvaranje i zaključenje rasprave u prvom čitanju - 3. srpnja 2023.**
- Ulazak u saborsku proceduru u drugo čitanje - 30. studenoga 2023.
- **Otvaranje rasprave u drugom čitanju - 7. prosinca 2023.**
- Stupanje na snagu - 1. siječnja 2024.

# CILJEVI ZAKONA

---

- **jednaka plaća za jednak rad** odnosno rad jednake vrijednosti
- **vrednovanje radnih mjesta** pomoću unaprijed definiranih kriterija
- **svrstavanje istih ili istovrsnih radnih mjesta u isti platni razred**
- **utvrđivanje raspona koeficijenata** za svaki platni razred
- **mogućost promicanja u plaći** na istom radnom mjestu (pravo na dodatke na plaću u ovisnosti od ocjene učinkovitosti rada u prethodnom razdoblju)
- **mogućnost nagrađivanja** za iznimne rezultate značajne za rad državnog tijela ili javne službe
- **uvođenje nadzora i praćenja nad sustavom plaća**

# PREDMET ZAKONA

---

- ✓ načela sustava plaća
- ✓ vrednovanje radnih mjesta
- ✓ ocjenjivanje učinkovitosti rada
- ✓ osnovna plaća i dodaci na plaću
- ✓ platna ljestvica i platni razredi
- ✓ promicanje u plaći temeljem ocjene učinkovitosti rada
- ✓ nagrađivanje službenika i namještenika za ostvarene radne rezultate
- ✓ praćenje sustava plaća te nadzor nad provedbom Zakona

# PREDMET I PRIMJENA ZAKONA

---

- ✓ **Zakon definira okvir za uređenje sustava plaća**
- ✓ **primjenjuje se na službenike i namještenike u državnoj i javnim službama**
- ✓ **Naknadno donošenje podzakonskih akata (u roku od 6 mjeseci) kojim će se:**
  - provesti vrednovanje radnih mjesta i svrstavanje u određeni platni razred
  - utvrditi novi nazivi radnih mjesta i pripadajući koeficijenti za obračun plaće
  - definirati postupak ocjenjivanja i nagrađivanja službenika i namještenika
- ✓ **Plaće za svako pojedino radno mjesto bit će moguće utvrditi tek nakon provedenog postupka vrednovanja i klasifikacije radnog mjesta te utvrđivanja novog koeficijenta za obračun plaća**

# POJMOVI U ZAKONU

---

- ✓ **Javne službe su:**
- ✓ pravne osobe koje su kao proračunski korisnici državnog proračuna navedeni u Registru proračunskih i izvanproračunskih korisnika
- ✓ Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje i Hrvatski zavod za zapošljavanje
- ✓ osnovnoškolske i srednjoškolske ustanove čiji je osnivač Republika Hrvatska ili jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu sukladno posebnom propisu kojim se uređuje odgoj i obrazovanje
- ✓ ostale pravne osobe iz sustava znanosti i obrazovanja kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu i
- ✓ **javne ustanove kojima Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje osigurava sredstva za plaće u okviru sredstava za troškove pružanja zdravstvene zaštite osiguranim osobama.**

# SUSTAV SOCIJALNE SKRBI - PRIMJENA

---

- ✓ **Primjena Zakona na zaposlenike domova za starije osobe u prijelaznom razdoblju**

Članak 51. Zakona:

- ✓ Odredbe ovoga Zakona primjenjivat će se na zaposlenike domova za starije osobe nad kojima su osnivačka prava prenesena na jedinice područne (regionalne) samouprave i Grad Zagreb dok se plaće i materijalna prava zaposlenika domova ne urede posebnim propisom kojim se uređuje djelatnost socijalne skrbi.

# VREDNOVANJE RADNIH MJESTA

---



**Standardna mjerila za vrednovanje i klasifikaciju radnih mjesta:**

- a. **KOMPETENCIJE**
- b. **SLOŽENOST**
- c. **ODGOVORNOST I UTJECAJ NA DONOŠENJE ODLUKA**
- d. **SURADNJA I KOMUNIKACIJA**
- e. **UPRAVLJANJE**
- f. **POSEBNI UVJETI RADA** - opasnost za vlastiti život i zdravlje u obavljanju poslova te nepovoljni radni uvjeti, koji su stalno obilježje radnog mjesta



# STANDARDNA MJERILA ZA VREDNOVANJE

---



## **KOMPETENCIJE:**

- potrebna razina formalnog obrazovanja za obavljanje poslova određenog radnog mjesta (potreban stupanj obrazovanja)
- potrebno radno iskustvo
- državni ispit, posebni stručni ispiti, licence, dodatna znanja i vještine potrebne za obavljanje poslova



## **SLOŽENOST:**

- složenost poslova na radnom mjestu
- raznovrsnost poslova i područja rada
- samostalnost u radu



## **ODGOVORNOST I UTJECAJ NA DONOŠENJE ODLUKA:**

- odgovornost i utjecaj na donošenje odluka u državnom tijelu ili javnoj službi
- odgovornost za život, zdravlje i sigurnost ljudi te odgovornost za širi utjecaj na društvo

# STANDARDNA MJERILA ZA VREDNOVANJE

---



## **SURADNJA I KOMUNIKACIJA:**

- suradnja s drugim tijelima i institucijama
- komunikacija i rad sa strankama
- suradnja unutar državnog tijela ili javne službe



## **UPRAVLJANJE:**

- raznovrsnost i kompleksnost područja kojima se upravlja
- razina upravljanja



## **POSEBNI UVJETI RADA:**

- opasnost za vlastiti život i zdravlje u obavljanju poslova te nepovoljni radni uvjeti, koji su stalno obilježje radnog mjesta

# VREDNOVANJE RADNIH MJESTA

---

- ✓ **Način primjene standardnih mjerila u postupku vrednovanja i klasifikacije radnih mjesta u državnim tijelima i javnim službama utvrđuje uredbom Vlada RH** na prijedlog tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose.
- ✓ **Prijedlog uredbe dostavlja se na mišljenje** sindikatima reprezentativnim za pregovaranje o sklapanju kolektivnog ugovora koji se primjenjuje na državne službenike i namještenike i **sindikatima reprezentativnim za pregovaranje o sklapanju temeljnog kolektivnog ugovora za javne službenike i namještenike te udrugama sindikata više razine koje su reprezentativne za sudjelovanje u tripartitnim tijelima na nacionalnoj razini.** Ako sindikati ne dostave mišljenje u roku od 15 dana, smatra se da su suglasni s prijedlogom.

# PLATNA LJESTVICA I PLATNI RAZREDI

---

- ✓ Platnu ljestvicu čini **16 platnih razreda**
- ✓ **Koeficijenti** za obračun plaće u platnoj ljestvici određuju se u **rasponu od 1,00 do 8,00**
- ✓ **Rasponi koeficijenata u platnim razredima** u okviru jedinstvene platne ljestvice za državna tijela i javne službe **utvrđuju se uredbom Vlade RH** na prijedlog tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose
- ✓ Radna mjesta službenika i namještenika razvrstavaju se u platne razrede na temelju vrednovanja radnih mjesta primjenom standardnih mjerila za vrednovanje i klasifikaciju, uredbom Vlade RH

# VREDNOVANJE RADNIH MJESTA PRILIKOM PREVOĐENJA RADNIH MJESTA

---

- ✓ **Pri vrednovanju radnih mjesta u postupku prevođenja radnih mjesta nakon stupanja na snagu ovoga Zakona, pored standardnih mjerila za vrednovanje, uzet će se u obzir i dosadašnji koeficijenti složenosti poslova kao i stalni dodaci na plaću vezani uz radno mjesto odnosno rad u pojedinom državnom tijelu ili javnoj službi (hibridni koeficijenti)**

# OCJENJIVANJE UČINKOVITOSTI RADA

---

- ✓ Učinkovitost rada službenika i namještenika **ocjenjuje se jednom godišnje za prethodnu kalendarsku godinu**
- ✓ **Ocjene učinkovitosti rada:**
  - izvrstan
  - naročito uspješan
  - uspješan
  - zadovoljava
  - ne zadovoljava

# OCJENJIVANJE UČINKOVITOSTI RADA

---

- ✓ Odluku o ocjeni učinkovitosti rada donosi čelnik državnog tijela ili čelnik javne službe odnosno osoba koju oni ovlaste, na način, u postupku i sukladno kriterijima propisanim uredbom Vlade RH
- ✓ Službenika koji je čelnik javne službe ocjenjuje tijelo koje ga je imenovalo na dužnost
- ✓ Čelnici ustanova neće samostalno predlagati i donositi ocjene, nego će odluku o ocjeni učinkovitosti rada zaposlenika potpisivati kao čelnici ustanova jer formalno poslodavac donosi takvu odluku

# OCJENJIVANJE UČINKOVITOSTI RADA

---

- ✓ Državnom službeniku i namješteniku koji je ocijenjen ocjenom „ne zadovoljava“ prestaje državna služba u skladu s propisima o državnim službenicima
- ✓ **Službeniku i namješteniku u javnoj službi, koji je ocijenjen ocjenom „ne zadovoljava“ prestaje služba redovitim otkazom u skladu s općim propisom o radu**
- ✓ Negativnoj ocjeni mora prethoditi upozoravanje na obveze iz radnog odnosa, upute za otklanjanje propusta, upućivanje na edukacije u svrhu poboljšanja kvalitete rada i sl.



# OCJENJIVANJE UČINKOVITOSTI RADA

---

- ✓ Postupak, kriterije i način ocjenjivanja učinkovitosti rada službenika i namještenika u državnim tijelima propisuje Vlada uredbom na prijedlog tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose.
- ✓ Postupak, kriterije, način predlaganja ocjene i način ocjenjivanja učinkovitosti rada službenika i namještenika u javnim službama propisuje Vlada uredbom na prijedlog tijela državne uprave nadležnog za rad.
- ✓ Prijedlog uredbe za javne službe dostavlja se na mišljenje sindikatima reprezentativnim za pregovaranje o sklapanju temeljnog kolektivnog ugovora za javne službenike i namještenike te udrugama sindikata više razine koje su reprezentativne za sudjelovanje u tripartitnim tijelima na nacionalnoj razini. Ako sindikati ne dostave mišljenje u roku od 15 dana, smatra se da su suglasni s prijedlogom.

# OCJENJIVANJE UČINKOVITOSTI RADA

---

- ✓ Zbog specifičnosti policijskih poslova, ministar unutarnjih poslova, uz kriterije određene uredbom pravilnikom utvrđuje posebne kriterije za ocjenjivanje učinkovitosti rada policijskih službenika
- ✓ Zbog specifičnosti poslova pojedinih javnih službi, **ministar nadležan za pojedinu javnu službu**, uz kriterije određene uredbom **pravilnikom utvrđuje posebne kriterije za ocjenjivanje učinkovitosti rada službenika i namještenika u tim javnim službama**
- ✓ Prijedlog pravilnika dostavlja se **na mišljenje sindikatima reprezentativnim za pregovaranje o sklapanju granskog kolektivnog ugovora** za javne službenike i namještenike u određenoj djelatnosti **te udrugama sindikata više razine koje su reprezentativne za sudjelovanje u tripartitnim tijelima na nacionalnoj razini**. Ako sindikati ne dostave mišljenje u roku od 15 dana, smatra se da su suglasni s prijedlogom.

# PLAĆA I OSNOVNA PLAĆA

---

- ✓ Plaća službenika i namještenika **sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću te ostalih primitaka** u skladu s ovim Zakonom i općim propisom o radu
- ✓ **Osnovna plaća je plaća** koju službenik i namještenik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu **za redovan rad u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca**
- ✓ Osnovna plaća je **umnožak koeficijenta za obračun plaće** radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu **i osnovice za obračun plaće**

# PLAĆA I OSNOVNA PLAĆA

---

- ✓ **Ako je osnovna plaća manja od minimalne plaće propisane posebnim propisom, osnovnom plaćom smatra se minimalna plaća**
- ✓ **Ako službenik i namještenik radi u nepunom radnom vremenu, pripada mu plaća razmjerno radnom vremenu na koje je zaposlen**
- ✓ **Osnovna plaća je plaća u bruto iznosu**

# OSNOVICA ZA OBRAČUN PLAĆE

---

- ✓ Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom
- ✓ Ako se kolektivnim ugovorom ne ugovori visina osnove do donošenja državnog proračuna RH za narednu godinu, utvrdit će je odlukom Vlada RH ( u kojem slučaju osnovica za obračun plaće ne može biti niža od iznosa zadnje ugovorene osnove)
- ✓ Osnovica se utvrđuje u bruto iznosu

# KOEFICIJENT ZA OBRAČUN PLAĆE

---

- ✓ **Koeficijenti za obračun plaće** radnih mjesta u državnoj službi i javnim službama **utvrđuju se na temelju provedenog vrednovanja radnih mjesta** primjenom standardnih mjerila za vrednovanje i klasifikaciju radnih mjesta
- ✓ Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta **utvrđuje se u okviru raspona koeficijenata platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto**
- ✓ **Vježbenik (pripravnik)** ima pravo na koeficijent za obračun plaće u visini od **90% vrijednosti koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je raspoređen**

# KOEFICIJENT ZA OBRAČUN PLAĆE

---

- ✓ Nazive radnih mjesta, uvjete za raspored, klasifikaciju radnih mjesta i pripadajući platni razred te koeficijente za obračun plaće u državnim tijelima utvrđuje Vlada RH uredbom na prijedlog tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose, uz prethodno mišljenje Vijeća za praćenje i unaprjeđenje sustava plaća u državnoj službi i javnim službama
- ✓ Nazive radnih mjesta, uvjete za raspored, klasifikaciju radnih mjesta i pripadajući platni razred te koeficijente za obračun plaće u javnim službama utvrđuje Vlada RH uredbom na prijedlog tijela državne uprave nadležnog za rad, uz prethodno mišljenje Vijeća za praćenje i unaprjeđenje sustava plaća u državnoj službi i javnim službama
- ✓ Prijedlozi uredbi dostavljaju se na mišljenje reprezentativnim sindikatima i sindikalnim središnjicama

# CIJENA SATA RADA

---

- ✓ **Cijena sata rada izračunava se dijeljenjem osnovne plaće službenika i namještenika uvećane za dodatak za radni staž s mjesečnim fondom sati**
- ✓ **Navedena cijena sata rada koristi se za obračun plaće, naknade plaće i dodataka na plaću kada se obračunavaju za određeni broj sati rada**



# DODACI NA OSNOVNU PLAĆU

---



Dodaci na osnovnu plaću:

- 1. dodatak za radni staž**
- 2. dodatak za učinkovitost rada**
- 3. dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini**
- 4. dodatak za policijsko zvanje**
- 5. dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima**
- 6. dodaci za posebne oblike organizacije rada**

# OBRAČUN DODATAKA

---

- ✓ **Dodatak za radni staž obračunava se na osnovnu plaću**
- ✓ **Dodatak za učinkovitost na radu, dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini i dodatak za policijsko zvanje obračunavaju se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž**
- ✓ **Dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima i dodaci za posebne oblike organizacije rada obračunavaju se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž, ali samo za sate rada odrađene u propisanim uvjetima odnosno oblicima rada**

# DODATAK ZA RADNI STAŽ

---

- ✓ Dodatak za radni staž iznosi 0,5% na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža
- ✓ Službeniku i namješteniku se za rad u nepunom radnom vremenu radni staž računa kao da je radio u punom radnom vremenu

# DODATAK ZA UČINKOVITOST NA RADU

---

- ✓ Dodatak na plaću za učinkovitost rada isplaćuje se službeniku i namješteniku na temelju ocjena njegove učinkovitosti rada
- ✓ Službenik i namještenik stječe **6 bodova** kada je za prethodnu kalendarsku godinu **ocijenjen ocjenom „izvrstan“**
- ✓ Službenik i namještenik stječe **4 boda** kada je za prethodnu kalendarsku godinu **ocijenjen ocjenom „naročito uspješan“**
- ✓ Službenik i namještenik stječe **2 boda** kada je za prethodnu kalendarsku godinu **ocijenjen ocjenom „uspješan“**
- ✓ Službenik i namještenik koji je u prethodnoj kalendarskoj godini **ocijenjen ocjenom „zadovoljava“ ili „ne zadovoljava“**, ne stječe bodove

Visina dodatka određuje se prema ukupnom broju bodova ostvarenih na temelju ocjena učinkovitosti rada.

**Dodatak na plaću za učinkovitost rada obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž i iznosi:**

---

- ✓ za ostvarenih najmanje 12 bodova – 3%
- ✓ za ostvarenih najmanje 24 bodova – 6%
- ✓ za ostvarenih najmanje 36 bodova – 9%
- ✓ za ostvarenih najmanje 48 bodova – 12%
- ✓ za ostvarenih najmanje 60 bodova – 15%
- ✓ za ostvarenih najmanje 72 bodova – 18%
- ✓ za ostvarenih najmanje 84 bodova – 21%
- ✓ za ostvarenih najmanje 96 bodova – 24%
- ✓ za ostvarenih najmanje 108 bodova – 27%
- ✓ za ostvarenih najmanje 120 bodova – 30%

# DODATAK ZA UČINKOVITOST NA RADU

---

- ✓ **Ocjena učinkovitosti rada i broj ostvarenih bodova unose se u Registar zaposlenih u državnoj službi i javnim službama**
- ✓ **Dodatak na plaću za učinkovitost rada je trajni dodatak**
- ✓ posebno korisna mogućnost za dodatak na plaću za zaposlenike koji rade na radnim mjestima koja nemaju nikakvu mogućnost napredovanja u svojoj karijeri
- ✓ **aktivan i pažljiv rad na izgradnji sustava ocjenjivanja koji će u najvećoj mogućoj mjeri osigurati objektivnost ocjenjivanja i prevenirati potencijalne probleme te po potrebi iz sustava ocjenjivanja izuzeti određene dijelove ili radna mjesta unutar javnih službi**

# OGRANIČENJE PROMICANJA U PLAĆI

---

- ✓ Tijekom jedne kalendarske godine **najviše 5% od ukupnog broja zaposlenih službenika i namještenika državnog tijela ili javne službe može dobiti ocjenu „izvrstan“**
- ✓ Tijekom jedne kalendarske godine **najviše 15% od ukupnog broja zaposlenih službenika i namještenika državnog tijela ili javne službe može dobiti ocjenu „naročito uspješan“**
- ✓ Ukupni broj zaposlenih službenika i namještenika utvrđuje se na posljednji dan kalendarske godine za koju se službenici i namještenici ocjenjuju
- ✓ **zaposlenici koji budu ocijenjeni ocjenom uspješan** na temelju te ocjene također ostvaruju bodove koji se kumuliraju i dovode do nagrađivanja u obliku trajnih dodataka na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž - **nema ograničenja u vidu postotka zaposlenika koji mogu biti ocijenjeni tom ocjenom**

# DODACI ZA ZAVRŠEN STUDIJ NA POSLIJEDIPLOMSKOJ RAZINI

---

Osnovna plaća službenika uvećana za dodatak za radni staž uvećava se za:

- ✓ **5% ako službenik ima završen sveučilišni specijalistički studij**
- ✓ **8% ako službenik ima akademski stupanj magistra znanosti**
- ✓ **15% ako službenik ima akademski stupanj doktora znanosti ili doktora umjetnosti**

Dodaci se međusobno isključuju!



# DODACI ZA ZAVRŠEN STUDIJ NA POSLIJEDIPLOMSKOJ RAZINI

---

- ✓ Službenik ostvaruje pravo na dodatak ako završen sveučilišni specijalistički studij, magisterij, odnosno doktorat znanosti ili doktorat umjetnosti **nije uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta, ali se odnosi na područje kojim se službenik u okviru poslova svog radnog mjesta bavi**
- ✓ Odluku o tome ostvaruje li službenik pravo na predmetni dodatak donosi čelnik državnog tijela ili čelnik javne službe ili ovlaštena osoba (odluka mora biti obrazložena)

# DODATAK ZA RAD U IZVANREDNIM RADNIM OKOLNOSTIMA

---

- ✓ Službenik i namještenik ostvaruje pravo na **dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima** odnosno za vrijeme obavljanja poslova u okolnostima koje se javljaju **povremeno ili privremeno** i od službenika i namještenika **zahtijevaju dodatni napor i angažman** u odnosu na redovne okolnosti obavljanja poslova radnog mjesta
- ✓ **Izvanredne radne okolnosti ne predstavljaju stalno obilježje radnog mjesta i nisu vrednovane pri utvrđivanju koeficijenta** za obračun plaće određenog radnog mjesta
- ✓ Dodatak se obračunava na osnovnu plaću uvećanu za **dodatak za radni staž**, ali samo za sate rada odrađene u izvanrednim radnim okolnostima
- ✓ Izvanredne radne okolnosti i visina dodatka za rad u izvanrednim radnim okolnostima u državnoj službi i u javnim službama određuje se kolektivnim ugovorima

# DODACI ZA RAZLIČITE OBLIKE ORGANIZACIJE RADA

---

Dodaci na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž za različite oblike organizacije rada su: dodatak za prekovremeni rad, dodatak za rad noću u vremenu od 22:00 sata do 6:00 sati narednog dana, dodatak za rad u drugoj smjeni kada službenik i namještenik radi u smjenama (za rad, u pravilu, u vremenu od 14:00 do 22:00 sata), dodatak za rad u turnusu (mijenjanje smjena na način da službenik i namještenik radi po dinamici 12-24-12-48 sati), dodatak za rad subotom, dodatak za rad nedjeljom, dodatak za rad na dan blagdana i rad u neradni dan utvrđen Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj, dodatak za dvokratni rad (rad u jednom danu s prekidom duljim od 90 minuta između rada u prvoj i rada u drugoj smjeni), dodatak za pripravnost za rad i dodatak za rad organiziran na drugačiji način

# DODACI ZA RAZLIČITE OBLIKE ORGANIZACIJE RADA

---

- ✓ Svaki od dodataka za različite oblike organizacije rada **obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž za odrađene sate odnosno sate provedene u pripravnosti te se tako dobiveni iznosi zbrajaju s osnovnom plaćom**
- ✓ Dodaci se međusobno ne isključuju, osim kumuliranja dodatka za rad u drugoj smjeni, dodatka za rad u turnusu, dodatka za dvokratni rad i dodatka za rad organiziran na drugačiji način u istom danu
- ✓ Visina dodataka utvrđuje se kolektivnim ugovorima

# UREĐIVANJE PRAVA KOLEKTIVNIM UGOVORIMA

---

- ✓ Kolektivnim ugovorom mogu se urediti druga materijalna prava službenika i namještenika koja nisu uređena ovim Zakonom
- ✓ Iznimno, u slučaju okolnosti koje dovode u pitanje redovito obavljanje poslova iz djelokruga državnog tijela odnosno javne službe, kolektivnim ugovorom može se utvrditi poseban dodatak na osnovnu plaću zbog rada u tim okolnostima najviše do 20% osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću za radni staž
- ✓ Kolektivnim ugovorima ne mogu se ugovarati uvećanja koeficijenata za obračun plaće odnosno dodaci na koeficijente

# ISPLATA PLAĆE

---

- ✓ Plaća i naknada plaće se isplaćuje jednom mjesečno, za prethodni mjesec
- ✓ **Plaća se isplaćuje najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec**, a od jedne do druge isplate plaće, u pravilu, ne smije proći više od 31 dan
- ✓ **Ako na dan dospijeća isplata nije moguća zbog neradnog dana, blagdana ili više sile, tada se isplaćuje u naredna dva radna dana od dospijeća**
- ✓ Plaća i naknada plaće se isplaćuje na transakcijski račun službenika i namještenika
- ✓ Plaće i naknade plaće službenika i namještenika u državnoj službi i javnim službama obračunavaju se i isplaćuju putem informacijskog sustava za centralizirani obračun plaća kojim upravlja tijelo državne uprave nadležno za službeničke odnose

# NOVČANA NAGRADA ZA RADNE REZULTATE (BONUS)

---

- ✓ Službenik i namještenik može ostvariti **pravo na jednokratnu novčanu nagradu za radne rezultate (bonus)** koje je ostvario tijekom jedne kalendarske godine
- ✓ Pravo na novčanu nagradu ostvaruje službenik i namještenik **koji je svojim radom tijekom kalendarske godine postigao iznimne rezultate**
- ✓ Kriterije za dodjelu novčane nagrade utvrđuje pravilnikom čelnik državnog tijela na razini razdjela organizacijske klasifikacije u **državnom proračunu** za službenike i namještenike državnih tijela odnosno javnih službi iz svog razdjela

# NOVČANA NAGRADA ZA RADNE REZULTATE (BONUS)

---

- ✓ **Visina novčane nagrade za svaku kalendarsku godinu utvrđuje se odlukom čelnika tijela**
- ✓ **Novčana nagrada ne može iznositi više od neoporezivog iznosa novčane nagrade za radne rezultate prema poreznim propisima**
- ✓ **Sredstva za isplatu nagrade osiguravaju se u državnom proračunu, a mogu iznositi do najviše 0,2% ukupno izvršenih rashoda za plaće za redovan rad službenika i namještenika u prethodnoj godini u okviru svih izvora financiranja pojedinog državnog tijela odnosno javne službe**
- ✓ **Popis nagrađenih službenika i namještenika javno se objavljuje na mrežnoj stranici državnog tijela ili javne službe, u skladu s propisom o tajnosti podataka**



# VIJEĆE ZA PRAĆENJE I UNAPRJEĐENJE SUSTAVA PLAĆA U DRŽAVNOJ SLUŽBI I JAVNIM SLUŽBAMA

---

- ✓ Vijeće za praćenje i unaprjeđenje sustava plaća u državnoj službi i javnim službama **prati sustav plaća u državnoj službi i javnim službama, analizira tržišnu konkurentnost plaća u državnoj službi i javnim službama u odnosu na realni sektor, prati financijsku održivost sustava plaća u skladu s fiskalnim okvirom Vlade Republike Hrvatske, prati provedbu načela jednakosti plaća i vrednovanja radnih mjesta, daje mišljenja na prijedloge uredbi i preporuke u skladu s ovim Zakonom**
- ✓ Vijeće **predlaže Vladi promjene sustava plaća u državnoj službi i javnim službama, odnosno promjenu platne ljestvice, raspona koeficijenata u platnim razredima, dodataka na plaću utvrđenim ovim Zakonom i druge promjene vezane uz sustav plaća u državnoj službi i javnim službama**

# VIJEĆE ZA PRAĆENJE I UNAPRJEĐENJE SUSTAVA PLAĆA U DRŽAVNOJ SLUŽBI I JAVNIM SLUŽBAMA

---

- ✓ Vlada imenuje predsjednika i članove Vijeća iz reda dužnosnika ili rukovodećih službenika na prijedlog tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose, i to po jednog predstavnika: Ureda predsjednika Vlade, tijela državne uprave nadležnog za službenički sustav, tijela državne uprave nadležnog za pravosuđe, tijela državne uprave nadležnog za rad, tijela državne uprave nadležnog za sustav socijalne skrbi, tijela državne uprave nadležnog za financije, tijela državne uprave nadležnog za zdravstvo, tijela državne uprave nadležnog za sustav obrazovanja, tijela državne uprave nadležnog za kulturu, tijela državne uprave nadležnog za unutarnje poslove, tijela državne uprave nadležnog za vanjske poslove te iz svake reprezentativne sindikalne središnjice
- ✓ Imenovanje u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu Zakona

# PLAĆE ZATEČENIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

---

- ✓ Službenici i namještenici koji su na dan stupanja na snagu Zakona zatečeni u službi u državnim tijelima ili javnim službama, **zadržavaju pravo na plaću prema dotadašnjim propisima, do stupanja na snagu uredbi o vrednovanju radnih mjesta i koeficijentima**
- ✓ Na državne službenike i namještenike te službenike i namještenike u javnim službama **koji se zaposle nakon stupanja na snagu ovoga Zakona, a prije stupanja na snagu uredbi, primjenjivat će se dotadašnji propisi** kojima su propisani nazivi radnih mjesta i plaće službenika i namještenika.

# PREVOĐENJE RADNIH MJESTA U DRŽAVNOJ SLUŽBI

---

- ✓ Uredbom o koeficijentima **propisat će se prevođenje dotadašnjih naziva radnih mjesta u državnoj službi u nove nazive radnih mjesta** na način da se uz nazive radnih mjesta utvrđene dotadašnjim propisima navedu novi nazivi radnih mjesta s **pripadajućim platnim razredom i koeficijentom za obračun plaće**
- ✓ U razdoblju od dana stupanja na snagu uredbe do rasporeda državnih službenika i namještenika u skladu s pravilnikom o unutarnjem redu državnog tijela, primjenjivat će se odredbe navedene uredbe o prevođenju dotadašnjih naziva radnih mjesta u nove nazive radnih mjesta državnih službenika i namještenika
- ✓ Stupanjem na snagu uredbe smatrat će se da su dotadašnji nazivi radnih mjesta u pravilnicima o unutarnjem redu izmijenjeni u nove nazive radnih mjesta u skladu s prevođenjem utvrđenim navedenom uredbom

# PREVOĐENJE RADNIH MJESTA U DRŽAVNOJ SLUŽBI

---

- ✓ U roku od 30 dana od stupanja na snagu uredbe čelnik državnog tijela obavijestit će pisanim putem službenike i namještenike o prevođenju dotadašnjeg naziva radnog mjesta na koji su raspoređeni i novom koeficijentu za obračun plaće
- ✓ Državni službenik i namještenik koji smatra da mu je pogrešno utvrđeno prevođenje naziva radnog mjesta i novi koeficijent za obračun plaće ima **pravo zatražiti ispravak**. Ako čelnik državnog tijela utvrdi da je zahtjev osnovan, obavijestit će službenika i namještenika pisanim putem o prihvaćanju njegovog zahtjeva, a **ako utvrdi da zahtjev nije osnovan, dužan je u upravnom postupku donijeti rješenje** o utvrđivanju novog naziva radnog mjesta i koeficijenta za obračun plaće
- ✓ **Podaci o novim nazivima radnih mjesta i koeficijentima za obračun plaće državnih službenika i namještenika unijet će se u Registar zaposlenih u državnoj službi i javnim službama u roku od 30 dana od stupanja na snagu uredbe**

# PREVOĐENJE RADNIH MJESTA U JAVNIM SLUŽBAMA

---

- ✓ Uredbom o koeficijentima propisat će se **prevođenje dotadašnjih naziva radnih mjesta u javnim službama u nove nazive radnih mjesta** na način da se **uz nazive radnih mjesta utvrđene dotadašnjim propisima navedu novi nazivi radnih mjesta s pripadajućim platnim razredom i koeficijentom za obračun plaće**
- ✓ U razdoblju od dana stupanja na snagu uredbe do rasporeda službenika i namještenika u skladu s općim aktom kojim se utvrđuje sistematizacija radnih mjesta u javnoj službi, primjenjivat će se odredbe navedene uredbe o načinu prevođenja dotadašnjih naziva radnih mjesta u nove nazive radnih mjesta službenika i namještenika u javnim službama
- ✓ Stupanjem na snagu uredbe smatrat će se da su dotadašnji nazivi radnih mjesta u općem aktu kojim se utvrđuje sistematizacija radnih mjesta u javnoj službi izmijenjeni u nove nazive radnih mjesta u skladu s prevođenjem utvrđenim u uredbi

# PREVOĐENJE RADNIH MJESTA U JAVNIM SLUŽBAMA

---

- ✓ Čelnik javne službe dužan je **u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu uredbe o koeficijentima službenicima i namještenicima ponuditi izmjenu ugovora o radu**
- ✓ Na ponudu izmjene ugovora o radu zatečenim službenicima i namještenicima u javnim službama **na odgovarajući se način primjenjuju odredbe općeg propisa o radu**

# PREVOĐENJE RADNIH MJESTA U JAVNIM SLUŽBAMA

---

- ✓ Službenik i namještenik u javnoj službi koji smatra da mu je pogrešno utvrđeno prevođenje naziva radnog mjesta i novi koeficijent za obračun plaće ima pravo **zatražiti ispravak**. Ako čelnik javne službe utvrdi da je zahtjev osnovan, obavijestit će službenika i namještenika pisanim putem o prihvaćanju njegovog zahtjeva, a **ako utvrdi da zahtjev nije osnovan, dužan je donijeti odluku o odbijanju zahtjeva, a službenik i namještenik može tražiti zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom** sukladno općim propisom o radu
- ✓ Podaci o novim nazivima radnih mjesta i koeficijentima za službenike i namještenike u javnim službama unijet će se u Registar zaposlenih u državnoj službi i javnim službama u roku od 30 dana od stupanja na snagu uredbe



# ROK ZA DONOŠENJE PRAVILNIKA O UNUTARNJEM REDU

---

- ✓ Čelnik državnog tijela ili čelnik javne službe odnosno upravljačko tijelo obvezni su **donijeti pravilnik o unutarnjem redu odnosno opći akt o sistematizaciji radnih mjesta** u skladu s uredbom o koeficijentima u roku od 6 mjeseci od dana stupanja na snagu uredbe o koeficijentima

# ROK ZA RASPORED I ODREĐIVANJE PLAĆE

---

- ✓ Čelnik državnog tijela dužan je donijeti rješenje o rasporedu na radno mjesto i plaći državnih službenika i namještenika najkasnije u roku od 3 mjeseca od stupanja na snagu novog pravilnika o unutarnjem redu
- ✓ Čelnik javne službe dužan je u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu općeg akta o sistematizaciji ponuditi službenicima i namještenicima izmjenu ugovora o radu, ukoliko se radi o promjeni u odnosu na prethodno sklopljeni ugovor
- ✓ Na ponudu izmjene ugovora o radu na odgovarajući se način primjenjuju odredbe općeg propisa o radu

# PRAVO NA ZADRŽAVANJE POVOLJNIJEG KOEFICIJENTA NA ISTOM RADNOM MJESTU

---

- ✓ Službenici i namještenici zatečeni na radnim mjestima za koja se uredbama o koeficijentima utvrdi niži koeficijent za obračun plaće od dotadašnjeg koeficijenta složenosti poslova uvećanog za stalne dodatke na plaću vezane uz radno mjesto odnosno rad u pojedinom državnom tijelu ili javnoj službi u skladu s dotadašnjim propisima, imaju pravo na zadržavanje dotadašnjeg koeficijenta složenosti poslova uvećanog za navedene stalne dodatke na plaću, do 31. prosinca 2027. godine.
- ✓ Službenici i namještenici imaju pravo na zadržavanje dotadašnjeg koeficijenta složenosti poslova uvećanog za stalne dodatke na plaću i u slučaju kad je radnom mjestu na kojem su zatečeni promijenjen naziv pri prvom vrednovanju i klasifikaciji radnih mjesta prema odredbama ovoga Zakona.

# PRAVO NA DODATAK ZA RADNI STAŽ OSTVAREN U DRŽAVNIM TIJELIMA

---

- ✓ Zatečeni državni službenici i namještenici koji su do dana stupanja na snagu Zakona stekli pravo na postotno uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za radni staž ostvaren u državnim tijelima ostvaruju **pravo na dodatak za radni staž u državnim tijelima u visini stečenog postotka uvećanja koeficijenta** koji je ostvaren do dana stupanja na snagu Zakona
- ✓ **Dodatak se obračunava na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž**
- ✓ Zatečeni službenici i namještenici **dodatak zadržavaju do prestanka državne službe**
- ✓ Zatečeni državni službenici i namještenici **nemaju pravo na daljnje povećanje dodatka** za radni staž u državnim tijelima za navršene godine radnog staža u državnim tijelima **nakon stupanja na snagu Zakona**

# PRAVO NA ZADRŽAVANJE DODATKA ZA ZAVRŠEN STUDIJ NA POSLIJEDIPLOMSKOJ RAZINI

---

- ✓ **Zatečeni službenici i namještenici koji su do dana stupanja na snagu ovoga Zakona stekli pravo na dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini** - sveučilišni specijalistički studij (spec. i univ. spec. – razina VII.2. Hrvatskog klasifikacijskog okvira ili završen poslijediplomski stručni studij koji se izvodi na sveučilištu – kratica mr. uz naznaku struke – predbolonjski studiji) te znanstveni stupanj magistra znanosti i doktora znanosti, **a kojima taj studij nije uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta i ne odnosi se na područje kojim se službenik u okviru poslova svog radnog mjesta bavi, ostvaruju pravo na dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini u visini postotka uvećanja koji je ostvaren do dana stupanja na snagu ovoga Zakona.**
- ✓ Dodatak se obračunava na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž.
- ✓ **Dodatak zatečeni službenici i namještenici zadržavaju do prestanka državne službe odnosno do prestanka radnog odnosa u javnim službama.**
- ✓ Iznimno, zatečeni službenici i namještenici zadržavaju stečeni dodatak do rasporeda na radno mjesto **odnosno sklapanja ugovora o radu za obavljanje poslova za koje je uvjet završen studij na poslijediplomskoj razini.**

# DODATAK ZA RAD NA PROJEKTIMA U JAVNIM SLUŽBAMA U PRIJELAZNOM RAZDOBLJU

---

- ✓ Zatečeni službenici i namještenici u javnim službama koji su do dana stupanja na snagu ovoga Zakona stekli **pravo na uvećanje plaće za rad na projektima** koji se financiraju iz projekata i fondova Europske unije, **od dana 1. ožujka 2024. imaju pravo na dodatak za rad na projektima u visini stečenog uvećanja plaće.**
- ✓ Dodatak za rad na projektima obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž, a službenicima i namještenicima koji su ostvarivali pravo na uvećanje plaće samo za sate rada na projektu, dodatak se isplaćuje za sate rada na projektu.
- ✓ Dodatak za rad na projektima zatečeni službenici i namještenici u javnim službama zadržavaju **za vrijeme rada na projektu, a najduže do 31. prosinca 2024.**

# OSTALE PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

---

- ✓ **Ocjene učinkovitosti rada službenika i namještenika dobivene temeljem dosadašnjih propisa ne uzimaju se u obzir kod utvrđivanja dodatka na plaću za učinkovitost rada u skladu s novim Zakonom**
- ✓ **Prestanak važenja odredbi postojećih propisa o plaćama u državnoj službi i javnim službama i stavljanje izvan snage sporazuma, odluka i drugih općih akata kojima se uređuju plaće - stupanjem na snagu uredbi o koeficijentima - 1. ožujka 2024.**
- ✓ **Postupci ocjenjivanja provodit će se od 1. siječnja 2025., za rad u 2025. godinu**

# ZAKLJUČNO – UREDBE O KOEFICIJENTIMA

---

- ✓ sindikati su dobili uvid u koeficijente određenog broja referentnih radnih mjesta u pojedinim sektorima unutar državnih i javnih službi
- ✓ u narednom razdoblju sindikati će dobiti uvid u prijedloge svih koeficijenata, za sva radna mjesta po pojedinim djelatnostima
- ✓ **prijedlozi koeficijenata usuglašavat će se sa sindikatima na zajedničkim sastancima koji će se održavati tijekom prosinca 2023. i u prvoj polovici siječnja 2024.**
- ✓ isplata plaće po novim (većim) koeficijentima predviđena je u mjesecu travnju 2024., za plaću za mjesec ožujak 2024.



---

**HVALA NA PAŽNJI !**